

SIN MODERNIZACIÓN LABORAL NO AUMENTA LA COMPETITIVIDAD.

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) publicó los resultados de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo correspondientes al tercer trimestre del 2018. Los indicadores de empleo no presentaron variaciones significativas. Es decir, que al igual que hace un año, 6 de cada 10 personas dispuestas a trabajar no cuentan con un trabajo de calidad. Por otro lado, el Foro Económico Mundial publicó los resultados del Índice de Competitividad Global que corroboran que el mercado laboral en Ecuador necesita reformas urgentes.

Análisis

Situación laboral del Ecuador es la misma de hace un año. Las autoridades han confirmado que las cifras de empleo en el Ecuador son "estadísticamente igual" a las de un año atrás. Es decir, no ha cambiado nada. Al igual que hace un año, 6 de cada 10 personas dispuestas a trabajar no cuentan con un trabajo de calidad. En otras palabras, 5 millones de personas no han logrado cambiar su situación laboral en el último año. La inmutabilidad del mercado laboral demuestra además el poco dinamismo y la rigidez que adolece la contratación en el país y la urgencia de optar por la flexibilización.

Ecuador, 5º en el mundo en dificultad para contratar. Uno de los agravantes del deterioro de la competitividad del Ecuador, que cayó al puesto 86 de 140, es la dificultad para contratar y despedir. El Índice de Competitividad Global, elaborado por el Foro Económico Mundial, destaca que Ecuador mantiene un pobre desempeño en el pilar correspondiente al mercado laboral, ubicándose en el puesto 113 de ese tema. Pero cuando se observan las categorías de este pilar, el indicador de peor desempeño es el relacionado a las **formas de contratación y despido** que posiciona al Ecuador como el quinto país del mundo en el que es más difícil contratar (lugar 136 de 140). Otros pilares en los cuales el país mantiene una desventaja marcada son *dinamismo para los negocios (129)*, *mercado de productos (125)*, e *instituciones (100)*. Vale la pena añadir que Ecuador aparece en la primera posición en la *apertura para el comercio de servicios e inflación*.

Sin reformas laborales no se puede solucionar los problemas estructurales. La proporción de personas que no logran acceder a un empleo adecuado se ha mantenido sin cambios significativos desde que existen registros comparables (2007). En el año 2007 el 56.8% de la PEA no contaba con acceso a un empleo adecuado y en la actualidad esa proporción alcanza el 60.4% de la PEA. Para dinamizar el mercado laboral y disminuir la proporción de personas que no acceden a un empleo de calidad se requieren reformas alineadas a la *flexseguridad*. Los resultados en los países europeos que han fortalecido sus sistemas laborales a través de la *flexseguridad* han permitido estándares de vida más altos, mayor dinamismo en el sector empresarial y economías más eficientes.

Índice de Competitividad Global (Suramérica)

No.	País	Ranking mundial
1	Chile	33
2	Uruguay	53
3	Colombia	60
4	Perú	63
5	Brasil	72

6	Argentina	81
7	Ecuador	86
8	Paraguay	95
9	Bolivia	105
10	Venezuela	127
Total países		140